

๑. ชื่อโครงการ การให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศุรดา วัฒนชาติ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร.๐๓๕-๕๘๖๒๔๓ ต่อ ๓๘๖

๔. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งในปัจจุบัน โรงพยาบาลบางปลาหม่ามีการย้ายและรับบุคลากรเข้ามาใหม่ จำเป็นต้องให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว ฯ เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย ดังนั้น จึงเป็นการเฝ้าระวังป้องกันมิให้เกิดการร้องเรียน หรือฟ้องร้องแก่เจ้าหน้าที่โดยอาจกระทำโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

ในการนี้ โรงพยาบาลบางปลาหม่า จึงได้จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ฯ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีวินัยเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัย

๕.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาให้เป็นผู้มีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๓ เพื่อเป็นมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรใหม่โรงพยาบาลบางปลาหม่าเข้าร่วมฟังไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗. เป้าหมายโครงการ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ : บุคลากรเข้าร่วมฟังการให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๕ : บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

ข้อที่ ๕.๑ บริหารจัดการกำลังคนที่คล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดัน ร่าง พรบ.ก.สธ.

ข้อที่ ๕.๒ บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากร คุณภาพในพื้นที่

ข้อที่ ๕.๓ สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

ข้อ ๘.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๔ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๒๑ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๘.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารในระบบสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

นโยบายมุ่งเน้น ๘ การบริหารจัดการเป็นเลิศ

๙. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑. การให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ความรู้ด้านวินัย จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ตนเองกับส่วนรวม ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต ตามศาสตร์พระราชา

กิจกรรมหลักที่ ๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ รูปแบบความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ สรุป/เสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น ตุลาคม ๒๕๖๔ จุดสิ้นสุด ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑๑. สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมท่านเจ้าคุณภานุสิริ วิ. อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลบางปลาหม้า

๑๒. งบประมาณโครงการ: ไม่ใช้งบประมาณ

จากแหล่งงบประมาณ :-

๑๓.แผนการดำเนินงานตามกิจกรรม

กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙											
	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙
กิจกรรมหลักที่ ๑ การ ให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง												
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ ความรู้ด้านวินัย จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการ ทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ ตนเองกับส่วนรวม ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต											↔	
กิจกรรมหลักที่ ๒ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันการ ทุจริตภาครัฐ												
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันการทุจริต ภาครัฐ รูปแบบความ ขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน											↔	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ สรุป/เสนอแนะ การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส											↔	

๑๕. การติดตาม

- ๑๕.๑ ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ
- ๑๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๑๖. การประเมินผล

- ๑๖.๑ ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ
- ๑๖.๒ จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีจริยธรรมและมีวินัย
- ๑๖.๓ จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๗.๑ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาม้ามีจริยธรรมในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๒ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาม้ามีวินัยในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๓ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางปลาม้าไม่มีผู้กระทำความผิดวินัย

ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

ฉ.สุดา

(นางสาวณัฐสุดา ศรีดี)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ศ

(นางศุรดา วัฒนชะชาติ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธีรภัทร โพธิ์พิมลวัฒน์)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาม้า